

# Budowlanka może być bezpieczna

W grupie 27 krajów członkowskich Unii Europejskiej Polska zajmuje 8. miejsce pod względem liczby zdarzeń nieskutkujących śmiercią, ze współczynnikiem wypadków na 100 tys. zatrudnionych na poziomie 482,75 – podał Eurostat, który przeanalizował dane z tych krajów za rok 2023.

Przez lata niechlubny wpływ na te statystyki miała branża budowlana. Sytuacja zaczęła się poprawiać, począwszy od 2010 roku, kiedy swoją działalność zainaugurowało Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Kilkanaście lat systematycznej pracy doprowadziło do tego, że Polska znalazła się w gronie takich krajów, jak Szwecja, Finlandia, Norwegia, Dania, RFN, Wielka Brytania i Szwajcaria, gdzie wskaźnik wypadków śmiertelnych w branży budowlanej jest na poziomie od 0 do 5 na 100 tys. zatrudnionych.



Podniesienie poziomu bezpieczeństwa pracy wymaga systematycznych, sukcesywnych i konsekwentnych działań. Właśnie w taki sposób działa Porozumienie. Duże znaczenie ma tutaj fakt, że do tej organizacji należą wiodące spółki budowlane w kraju. Propozycje rozwiązań są więc wypracowywane przez najlepszych. Warto zauważyć, że te spółki zatrudniają licznych podwykonawców, którzy poznają standardy bezpiecznej pracy i zaczynają je wdrażać u siebie. Nadszedł długo oczekiwany czas, w którym marginalizowany przez lata temat bezpieczeństwa pracy zaczął być traktowany jako bardzo istotny element planowania każdej inwestycji.

Jest to w dużej mierze sukces Porozumienia. Sukcesywnie i konsekwentnie wprowadzane procedury, dobre praktyki, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z branżą budowlaną, a także optymalizacja systemów zarządzania bezpieczeństwem to czynniki, które wpłynęły na podniesienie poziomu bezpieczeństwa. Organizacja opracowała i wdrożyła standardy bezpiecznej pracy, co w efekcie przyczyniło się do podniesienia poziomu wiedzy z zakresu bezpieczeństwa pracy wszystkich uczestników procesu budowlanego – od szeregowych pracowników po kadrę generalnych wykonawców, inwestorów, inspektorów nadzoru i projektantów. Umożliwiło to również systematyzację działań

związanych z bezpiecznym organizowaniem stanowisk pracy. Należy jednak pamiętać, że wprowadzenie standardów i licznych rozwiązań systemowych z dziedziny BHP, a także działalność edukacyjno-szkoleniowa to zaledwie początek naszych działań w kierunku poprawy bezpieczeństwa. Analiza przyczyn wypadków w ostatnim okresie tego etapu działalności Porozumienia pokazała, że problemem dominującym jest tu czynnik ludzki. Wiele wskazuje na to, że efektywność dotychczasowych działań się wyczerpała. Nadszedł czas na kolejny etap i kolejne inicjatywy. Przed nami nowe wyzwania. Na ten moment podstawowym zamierzeniem, bardzo trudnym i zarazem delikatnym, jest zmiana mentalności człowieka i doprowadzenie do świadomego bezpiecznego zachowania na budowie. Aby to osiągnąć, należy skutecznie dotrzeć na każdy poziom struktur organizacyjnych – do kadry zarządzającej pracami, a przede wszystkim bezpośrednio do pracowników.



Jest to zadanie długofalowe i obliczone na lata. Stworzyliśmy plan, który pozwoli nam rozwinąć ten kierunek działania. W realizację tych potrzebnych społecznie idei chcemy włączyć inwestorów i przypisać im główną rolę w kształtowaniu warunków bezpiecznej pracy. Zaangażowanie wszystkich stron procesu inwestycyjnego na pewno przyczyni się do podniesienia poziomu kultury pracy na budowie. Dotychczasowe działania i ich wymierne efekty są bazą do tworzenia i wdrażania kolejnych rozwiązań. Ich koordynacja z nowymi zadaniami programowymi przełoży się na dalszy wzrost poziomu bezpieczeństwa w branży budowlanej. Naszą ambicją jest objęcie przez Porozumienie społecznej, wiodącej roli w dziedzinie bezpieczeństwa pracy.

**Urszula Gawrysiak, Dyrektor,  
Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie**