

II Kongres Budownictwa Polskiego – Okrągły Stół Kobiet „Rola Kobiet w Budownictwie”

16–17 września 2024 roku w Warszawie w Muzeum Historii Polski Cytadela Warszawska, w części konferencyjnej, odbył się II Kongres Budownictwa Polskiego. Jest to największe wydarzenie merytorycznie dedykowane sektorowi budownictwa. Spotyka się na nim makroekonomia ze strategią dla branży budowlanej. Eksperti, kluczowi przywódcy, praktycy i przedstawiciele świata nauki wspólnie pochylą się nad analizami i rekomendacjami rozwiązań dla administracji publicznej. Organizatorami byli PZPB, mtp GRUPA.

Drugiego dnia kongresu odbyły się obrady – Okrągły Stół Kobiet „Rola Kobiet w Budownictwie”. Moderatorami spotkania byli Wiktor Piwkowski – prezes Fundacji PZITB oraz Anna Oleksiewicz – współnik zarządający – Kancelaria HOOGELLS Oleksiewicz.

Wiktor Piwkowski z Anną Oleksiewicz prezentując projekt programu „Kobiety w budownictwie – wyrównanie szans”, powiedzieli, że otwierają proces wyrównania szans w awansie płacowym, rozwoju zawodowym oraz zapobiegania molestowaniu kobiet w środowisku pracy. Dla lepszego zrozumienia intencji trzeba wskazać na kilka pryncypiów, które są ważne dla istoty tego programu, jak napisano w jego wstępie.

„Zdecydowanie odcinamy się od skrajnego feminizmu i preferencji kobiet tylko dlatego, że są kobietami. Jest to program skierowany do mądrych kobiet i mężczyzn, którzy mają świadomość sytuacji kobiet w budownictwie, doceniają potencjał intelektualny i zawodowy kobiet oraz znaczenie ekonomiczne wykorzystania tego potencjału w gospodarce. Kobiety stanowią wielką rezerwę kadrową budownictwa, która nie jest wystarczająco spożytkowana i podstawowym celem programu jest stworzenie warunków dla jej uwolnienia.

Stawiamy na koegzystencję wszelkich ruchów i inicjatyw kobiecych. Nie mamy zamiaru centralizacji działań, nasz program jest jedną z szeregu inicjatyw na rzecz kobiet.

Szanujemy wszystkich, którzy idą w tym samym kierunku, mamy świadomość ich prawa do autonomii i wyboru sposobów działania”.

Kobiety stanowią centrum definiowania celów i sposobów działania. W rękach kobiet, stanowiących podmiot programu, znajduje się zadanie określenia, czego chcemy i jak chcemy działać. Należy zwrócić uwagę na rekomendację Zespołu 3 dotyczącą społecznego rzecznika spraw kobiet, wybieranego w firmach przez kobiety.

Główną barierą w wyrównaniu szans są uwarunkowania kulturowe. Dlatego należy zakładać, że realizacja programu będzie miała charakter wieloletni, trudny co do istoty i będzie wymagała



Fot. Redakcja

pokonania wielu stereotypów i nawyków istniejących obecnie. To oznacza konieczność zmian kulturowych w relacjach z kobietami w środowisku pracy – zmian, które wymagają jak najszybszego rozpoczęcia, bo już jesteśmy opóźnieni.

Wyprzedzajmy działania. Już obecnie jest szereg rekomendacji, dyrektyw i deklaracji Unii Europejskiej, które dotyczą problemów ujętych w naszym programie. Mamy szansę, poprzez ulokowanie ich w rozwiązaniach wewnętrznych w firmach budowlanych, wyprzedzić i wspomóc rozwiązania centralne zalecane przez UE.

Program został oparty na opracowaniach zespołów powołanych spośród uczestniczek Okrągłego Stołu Kobiet i jest wynikiem ich pracy. Istotny wkład wniosły też koreferaty sporządzone przez wybitne osobowości życia zawodowego i publicznego. Program zaprezentowano w postaci zawierającej oryginalne teksty prac zespołów i koreferatów. Dało to możliwość szerokiego spojrzenia na problematykę zawartą w programie i lepszą możliwość dla wyrobienia własnych poglądów.

Po wstępie głos oddano kobietom. Spotkanie podzielono na 4 tematy, które przygotowały i prezentowały zespoły autorskie:

- Równość płac kobiet i mężczyzn. Zespół autorski: Aneta Andruszkiewicz – koordynator, Marta Kompińska, Ewa Matuszak;
- Wyrównanie szans w awansie zawodowym. Zespół autorski: Aleksandra Zielazna-Pawlukiewicz – koordynator, Anna Grzesik-Widełka, Anna Rydzy;
- Zapobieganie molestowaniu. Zespół autorski: Małgorzata Gaus-Wierzbowska – koordynator, Julita Kotowicz-Puchalska, Anna Żmuda;
- Mentoring. Zespół autorski: Natalia Maca – koordynator, Anna Babiarz, Anna Kotas.

Jako kolejne wystąpiły z koreferatami:

- Równość płac kobiet i mężczyzn – Anna Karyś-Sosińska,
- Wyrównanie szans w awansie zawodowym – Anna Maria Wierzbicka,
- Mentoring – Agata Hajduga.

Był to wyjątkowy czas, w ciągu dwóch godzin nie udało się wyczerpać wszystkich tematów, pełna sala – ponad 200 kobiet i mężczyzn pokazało, jak jest to ważny temat i dobrze, że w końcu kobiety, które zajmują się budownictwem, mają głos i mogą się wypowiedzieć. Program będziemy prezentować w kolejnych numerach „Przeglądu Budowlanego”. Po tym spotkaniu mogłyśmy tylko powiedzieć: kobiety górą!

Grażyna Furmańczyk-Ziemińska