

# Bezpieczeństwo zaczyna się od Porozumienia.

## Zmiana prezydencji i nowy etap rozwoju Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie

12 lutego 2026 roku w Warszawie odbyło się Walne Zgromadzenie Członków Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie – wydarzenie o znaczeniu nie tylko statutowym, ale i symbolicznym. HOCHTIEF Polska pod przewodnictwem prezesa Tadeusza Blechy zakończył dwuletnią prezydencję, przekazując ją Grupie NDI. Funkcję prezydenta objęła Małgorzata Winiarek-Gajewska.



Przekazanie prezydencji: Tadeusz Blecha oraz Małgorzata Winiarek-Gajewska

Nie była to jednak wyłącznie zmiana personalna. To moment podsumowania okresu intensywnego rozwoju Porozumienia, a zarazem zapowiedź kolejnego etapu jego rozwoju.

### Dwa lata systemowej pracy

Kadencja 2024–2025 przyniosła istotne uporządkowanie organizacyjne i strategiczne. Przyjęto nową misję oraz Program Działalności 2024–2030, wyznaczający cztery filary działań: rolę inwestora, dobre praktyki, kulturę bezpieczeństwa oraz społeczną rolę Porozumienia.

W centrum tej wizji pozostaje człowiek – jego zdrowie, życie oraz warunki pracy. Bezpieczeństwo zdefiniowano szerzej niż jako zbiór procedur czy wymagań formalnych. To sposób organizacji pracy, jakość zarządzania, relacje na budowie i wspólna odpowiedzialność wszystkich uczestników procesu inwestycyjnego.

Skala zaangażowania w minionej kadencji pokazuje, że była to praca konsekwentna i wymierna. Oto kilka liczb ilustrujących zaangażowanie:

- 27 zespołów projektowych,
- ponad 1700 godzin pracy menedżerów BHP,

- ponad 560 godzin prac nad standardami,
  - 116 standardów bezpieczeństwa udostępnionych branży.
- Za tymi liczbami stoją dziesiątki spotkań, analiz, audytów i wspólnych zobowiązań firm członkowskich. Porozumienie nie ograniczyło się do formułowania rekomendacji, rozwinęto procedury monitoringu, zasady certyfikacji oraz narzędzia weryfikacji przyjętych zobowiązań.



Podsumowanie kadencji 2024–2025 przez Tadeusza Blechę

### Rola inwestora – klucz do zmiany systemowej

Jednym z najważniejszych kierunków przyjętych w strategii 2024–2030 jest wzmocnienie roli inwestora w zapewnieniu bezpieczeństwa pracy. Porozumienie jednoznacznie wskazuje, że bezpieczeństwo nie może pozostawać wyłącznie domeną wykonawcy.

Wymagania stawiane w postępowaniach przetargowych, sposób nadzoru nad realizacją inwestycji oraz jasny podział odpowiedzialności pomiędzy uczestników procesu budowlanego mają realny wpływ na poziom bezpieczeństwa na budowie. W tym kontekście Porozumienie aktywnie uczestniczy w debacie publicznej, współpracując m.in.

z Radą Ochrony Pracy oraz Generalną Dyрекcją Dróg Krajo-  
wych i Autostrad.

Wypracowane wymagania inwestorskie, listy kontrolne dla inspektorów nadzoru oraz postulaty legislacyjne dowodzą, że proponowane zmiany mają charakter systemowy, a nie wyłącznie operacyjny.

### Kultura bezpieczeństwa – krok dalej niż procedury

Nowa prezydencja zapowiada rozwinięcie działań w obszarze kultury bezpieczeństwa. Analizy statystyk wypadkowych wskazują, że zdecydowana większość zdarzeń przy pracy wiąże się z czynnikiem ludzkim. Podczas Walnego Zgromadzenia wyraźnie podkreślono jednak, że błąd człowieka jest najczęściej skutkiem, a nie pierwotną przyczyną wypadku. Presja czasu, niewłaściwa organizacja pracy, niejasne procedury i brak systemowego wsparcia sprzyjają ryzykownym decyzjom. Dlatego bezpieczeństwo powinno być projektowane z perspektywy realnych warunków pracy, a nie wyłącznie przepisów. W praktyce oznacza to rozwój działań edukacyjnych, programów certyfikacyjnych oraz wzmacnianie kompetencji decyzyjnych kadry zarządzającej i inżynierskiej. Zapowiedziano również intensyfikację współpracy ze szkołami budowlanymi i uczelniami technicznymi, tak aby budowanie kultury bezpieczeństwa rozpoczynało się już na etapie kształcenia.



Fot. Mateusz Dochód

Wystąpienie Małgorzaty Winiarek-Gajewskiej

### Nowa prezydencja – kontynuacja i odpowiedzialność

Obejmując funkcję prezydenta Porozumienia, Małgorzata Winiarek-Gajewska podkreśliła, że misja organizacji pozostaje niezmienna: tworzenie środowiska pracy wolnego od zagrożeń dla zdrowia i życia. Nowa prezydencja ma być kontynuacją wspólnie przyjętej strategii 2024–2030, przy jednoczesnym wzmocnieniu działań w zakresie edukacji oraz upowszechniania wiedzy. Szczególną uwagę zwrócono na potrzebę szerokiego dzielenia się dobrymi praktykami nie tylko w gronie sygnatariuszy, lecz także w całej

branży, w szczególności wśród młodego pokolenia inżynierów i techników. Jednocześnie zapewniono, że dotychczasowe osiągnięcia Porozumienia, w szczególności wypracowane rozwiązania techniczne i organizacyjne, pozostają fundamentem dalszych działań. 116 standardów bezpieczeństwa będzie nadal rozwijanych i aktualizowanych.

### Wspólnota środowiska

Uroczystość zgromadziła szerokie grono przedstawicieli instytucji publicznych, branżowych i naukowych, w tym reprezentantów takich organizacji, jak: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa, Sieć Badawcza Łukasiewicz – Warszawski Instytut Technologiczny, Polski Związek Pracodawców Budownictwa oraz Związek Zawodowy Budowlani.

Obecność tak szerokiego grona interesariuszy potwier-



Fot. Mateusz Dochód

Widok ogólny sali

dzi, że bezpieczeństwo pracy w budownictwie stało się dziś wspólną odpowiedzialnością obejmującą wykonawców, inwestorów, instytucje nadzorcze, środowisko naukowe i edukacyjne.

### Co dalej?

Zmiana prezydencji w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie nie oznacza zmiany kierunku. To raczej umocnienie przyjętej strategii i wejście w kolejny etap dojrzałości organizacyjnej. Jeżeli zapowiadane działania będą realizowane z dotychczasową konsekwencją, Porozumienie umocni swoją pozycję jako platforma współpracy branżowej i opiniotwórcze środowisko realnie wpływające na standardy bezpieczeństwa w polskim budownictwie. Bo, jak podkreślano podczas uroczystości, bezpieczeństwo zaczyna się od Porozumienia.

**Urszula Gawrysiak**  
Dyrektor

**Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie**